

27-07-1995

**VASTE COMMISSIE VOOR
TAALTOEZICHT**

**Vergadering van de verenigde afdelingen
Zitting van 29 juni 1995**

Aanwezig:

mevrouw A. VAN CAUWELAERT - DE WYELS, voorzitter.

Nederlandse afdeling:

de heer CROISIAU, ondervoorzitter,
de heren DECLERCK en VAN EECKAUTE, vaste leden,
mevrouw CLAES, plaatsvervangend lid.

Franse afdeling:

de heer JACOBS, ondervoorzitter
de heren BERTOUILLE, en LURQUIN,
vaste leden.

Duitstalig lid:

de heer WEHR, vast lid.

Secretarissen:

de heer BUSINE, bestuursdirecteur,
de heer VAN SANTEN, bestuursdirecteur -
tweetalig adjunct.

27.098/I/PF
CV/MM

Per brief van 23 mei 1995 heeft de minister van Financiën de Vaste Commissie voor Taaltoezicht (V.C.T.) om advies gevraagd i.v.m. een ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de taalkaders van de centrale diensten van het ministerie van Financiën.

Op grond van de artikelen 43, § 3, 5e lid, 60, § 1 en 61, § 5, van de op 18 juli 1966 gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken (S.W.T.) hebben de verenigde afdelingen van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht dat ontwerp ter zittingen van 8, 15, 22 en 29 juni 1995 onderzocht en met eenparigheid van stemmen als volgt geadviseerd.

*

*

*

Dat ontwerp is het resultaat van een aanpassing van de personeelsformatie ingevolge de doorlichting en de herstructurering van de loopbaan van het Rijkspersoneel.

De personeelsformatie waarop het ontwerp van taalkaders is gesteund, werd op 6 april 1995 goedgekeurd door de minister van Begroting en de minister van Ambtenarenzaken. De personeelsformatie werd vastgesteld bij koninklijk besluit van 7 april 1995.

De structuur van het ministerie van Financiën en de daaruit volgende niet-interpenetratie tussen de besturen staat een algehele globalisering van de taalkaders in de weg. Er werd echter wel een taalverdeling per bestuursentiteit doorgevoerd.

De erkende syndicale organisaties werden over het voorgelegde ontwerp geraadpleegd.

1. Algemeen secretariaat

De minister stelt de volgende taalverdeling voor, m.b.t. de 798 betrekkingen waarin de personeelsformatie voorziet:

Permanente betrekkingen

Uitdovingsbetrekkingen

Trappen van de hiërarchie	N kader	F kader	N twt.	F twt.	N	F
1	4	4				
2 vlakke loopbaan	8 9	8 9	3 2	3 2		
3	12	11				
4	26	24			7	6
5 gewone graden	100	89				
buitengewone graden van de sociale dienst	7	7				
6	16	15				
7	92	82			3	2
8	140	125				

- Betrekkingen van de trappen 1 en 2:

De V.C.T. adviseert gunstig over de verdeling, die strookt met de regel van de numerieke gelijkheid waarin artikel 43, § 3, 1e en 2e lid, van de S.W.T. voorziet voor het eentalige en het tweetalige kader (20% van het globale bestand, zegge 10 betrekkingen op 52).

- Betrekkingen van de trappen 3 tot 8

De personeelsformatie voorziet in de afschaffing (bij het vertrek van de huidige titularissen) van 13 betrekkingen van bestuurssecretaris (4e trap), 9 betrekkingen van bestuursassistent (6e trap) en 5 van hoofdoperateur-mechanograaf (7e trap). Wanneer deze uitdovingsbetrekkingen zullen afgeschaft zijn, zullen 13 betrekkingen van adjunct-auditeur (3e trap) en 9 betrekkingen van bestuurschef (6e trap) op het permanente kader worden bezet.

4.

Zoals hij thans wordt voorgelegd, is de tabel van het uitdovingskader niet volledig. Er ontbreken 9 betrekkingen van bestuursassistent die op de 6e trap uitdoven. Zij zouden in het daartoe bestemde kader moeten worden ingeschreven, en zulks op de volgende manier:

Trap van de hiërarchie	Permanente betrekkingen		Uitdovingsbetrekkingen	
	N. kader	F. kader	N	F
6	11 (+5)*	11 (+4)*	5*	4*

* tot het vertrek van de titularissen blokkeren de 9 uitdovingsbetrekkingen van bestuursassistent (5 N - 4 F) de 9 betrekkingen van bestuurschef waarin de eentalige N en F kaders voorzien.

Volgens de informatie van de minister telt die directie 23 diensten.

- 13 diensten hebben studietaken of materiële taken; sommige diensten moeten verplicht dezelfde taken in de beide talen uitvoeren. Het gaat om de volgende diensten: Examens, Organisatie, Personeelsautomatisering, Begrotingsautomatisering, Interdepartementale informaticicel, Boekhouding, Kabinet van de Secretaris-generaal, Algemene Directie van de Algemene Diensten, Antichambre, Gemeenschappelijke Dienst, Studie- en Documentatiedienst, Juridische Dienst.

In deze diensten moet de 50% F - 50% N-verhouding worden nageleefd.

- De 10 andere diensten hebben een, gedeeltelijk of volledig, werkvolume dat moet worden verdeeld in functie van het aantal in het Nederlands of in het Frans behandelde zaken. De criteria waarvoor werd geopteerd om die verdeelsleutels te bepalen, zijn ofwel het aantal behandelde dossiers ofwel de lokalisering.

In casu gaat het om de Personeelsdienst, de dienst Algemene Zaken, Vorming en Informatie, Reglementering en Statuten, de dienst P 5 (personeel van de buitendiensten van de B.B.I), de Sociale dienst en het Economaat.

Sommige betrekkingen van de Sociale dienst zijn voorbehouden aan N. of F. personeelsleden (verplegers, maatschappelijk werkers). Zulks, volgens de lokalisering. Zij worden afzonderlijk in de taalkaders opgenomen. Voor die specifieke graden is de verdeling 50/50.

5.

De minister stelt als algemene N/F-verhouding het volgende voor, op grond van een projectie van het bestand per dienst: 52,7% N - 47,3% F.

Aan de Sociale dienst moeten dan nog 14 betrekkingen (bijzondere graden) worden toegevoegd, die naar rata van 50% F - 50% N worden verdeeld.

De V.C.T. gaat akkoord met de voorgestelde verdeling die op de 746 betrekkingen van de trappen 3 tot 8 wordt toegepast (zijnde 393 N - 353 F).

2. Administratie van de Thesaurie

De minister stelt voor de 584 betrekkingen waarin de personeelsformatie voorziet, als volgt te verdelen:

Permanente betrekkingen

Uitdovings-
betrekkingen

Graden van de hiërarchie	N. kader	F. kader	N twt.	F twt.	N	F
1	5	5	1	1		
2 vlakke loopbaan	14	14	3	3		
	2	2				
3	21	21				
4	24	25				
5	90	90			2	3
6	45	44			-	-
7	75	75			2	1
8	12	12			-	-

- Betrekkingen van de trappen 1 en 2

De V.C.T. adviseert gunstig over de verdeling, die strookt met de regel van de numerieke gelijkheid waarin artikel 43, § 3, 1e en 2e lid van de S.W.T. voorziet voor het eentalige en het tweetalige kader (20% van het globale bestand, zegge 8 betrekkingen op 46).

- Betrekkingen van de trappen 3 tot 8

De personeelsformatie voorziet in de afschaffing (bij het vertrek van de huidige titularissen) van 5 betrekkingen van sectiechef of adjunct-sectiechef (5e trap), 27 betrekkingen van bestuursassistent (6e trap) en 3 betrekkingen van hoofdoperateur-mechanograaf (7e trap).

Wanneer deze uitdovingsbetrekkingen zullen afgeschaft zijn, zullen 3 betrekkingen van informaticus-deskundige of informaticus (4e trap), 5 betrekkingen van bestuurssecretaris (4e trap) en 27 betrekkingen van bestuurschef (6e trap) op permanent kader worden bezet.

Zoals hij thans wordt voorgelegd, is de tabel van het uitdovingskader niet volledig. Er ontbreken 27 betrekkingen van bestuurschef op de 6e trap. Zij zouden als volgt moeten worden ingedeeld in het kader ad hoc:

Permanente betrekkingen		Uitdovingsbetrekkingen		
Trap van de hiërarchie	N. kader	F. kader	N	F
6	31 (+14)*	31 (+ 13)*	14*	13*

* tot het vertrek van hun titularissen blokkeren de 27 uitdovingsbetrekkingen van bestuursassistent (14 N - 13 F) de 27 betrekkingen van bestuurschef waarin de eentalige N. en F. kaders voorzien.

Volgens de informatie van de minister omvat deze directie 9 diensten en 2 directies (de Deposito- en Consignatiekas en de Nationale Kas voor Rampenschade).

- 4 diensten behandelen principiële dossiers waarop een 50/50 verhouding is toegepast.
Het gaat om de volgende diensten: Financiële en Monetaire Wetgeving, Studie van Europese en internationale monetaire en financiële aangelegenheden, Schatkistvoorspellingen en opvolging van de financieringsbehoeften van de Staat, en de dienst die zich bezighoudt met het slaan en uitgeven van de courante nationale munten.
- de andere diensten hebben voor een deel algemene studie- en conceptietaken, en voor een ander deel activiteiten i.v.m. lokaliseerbare materies.

Alles samen genomen, is de verhouding 49,3% F - 50,7% N.

De minister is van oordeel dat het aandeel van de in het F. of in het N. behandelde dossiers nagenoeg hetzelfde is en acht het behoud van een 50/50-evenwicht aangewezen.

De V.C.T. acht het aangewezen dat de 49,3% F - 50,7% N verhouding wordt toegepast op de 534 betrekkingen van de 3e tot 8e trap waarin de personeelsformatie voorziet. Dit komt neer op een 271 N - 263 F i.p.v. 267 N - 267 F. De verschuiving van + 4 N. betrekkingen en - 4 F betrekkingen zou op de trappen 4 tot 8 moeten worden gesitueerd.

3. Koninklijke Munt van België

De minister stelt voor de 82 betrekkingen van de personeelsformatie als volgt over de taalkaders te verdelen:

Trappen van de hiërarchie	N. kader	F. kader	tw. N	tw. F	N	F
2	1	1			-	-
3	1	2			-	1
6	3	3			-	-
7	9	8			-	-
8	27	27			3	3

- Directiebetrekkingen

De personeelsformatie voorziet in de afschaffing (bij het vertrek van de huidige titularis) van één betrekking van industrieel ingenieur - hoofd van een dienst op de 3e trap. Die F. uitdovingsbetrekking blokkeert een F. betrekking van auditeur op de 2e trap van het permanent kader. Deze betrekking zal slechts kunnen worden bezet wanneer de uitdovingsbetrekking bij het vertrek van haar titularis zal zijn afgeschaft.

Die bepaling waarin de personeelsformatie voorziet, brengt een numerieke ongelijkheid mee tussen de betrekkingen van de 2e trap, wat strijdig is met artikel 43, § 3, van de S.W.T.

De V.C.T. adviseert derhalve negatief over de verdeling zoals ze wordt voorgesteld.

Ze vraagt de minister dat hij de kwestieuze bepaling van de personeelsformatie laat wijzigen zodat de S.W.T. correct kunnen worden toegepast.

- Betrekkingen van de trappen 3 tot 8

De personeelsformatie voorziet in de afschaffing (bij het vertrek van de huidige titularissen) van 6 betrekkingen van geschoold arbeider (8e trap)

De minister stelt een 50% N - 50% F-verdeling voor.

Volgens de informatie van de minister belangen de door de Koninklijke Munt van België behandelde zaken in gelijke mate de twee gemeenschappen aan; het principe van de gelijkheid van de beide landstalen wordt dus toegepast

Volgens de minister:

- moet de jaarlijkse muntproduktie immers in gelijke mate tussen beide talen worden verdeeld;
- geldt de produktie en de verkoop van medailles, herinneringspenningen en buitenlandse munten voor het hele land en worden die produkten in gelijke mate in beide talen aangemaakt;
- gebeurt het cliënteelbeheer in de taal van de klant en bestaat er op dat vlak taalevenwicht.

Bijgevolg adviseert de V.C.T. gunstig over de door de minister voorgestelde verhouding die wordt toegepast op de 80 betrekkingen van de trappen 3 tot 8 en neerkomt op 40 N - 40 F.

4. Administratie van de begroting en de controle op de uitgaven

De minister stelt voor de 165 betrekkingen van de personeelsformatie als volgt over de taalkaders te verdelen:

Trappen van de hiërarchie	N. kader	F. kader	twt. N	twt. F
1	4	4		
2	4	4	1	1
vlakke loopbaan	28	28	6	6
3	5	5		
4	4	5		
5	21	21		
6	1	1		
7	8	8		

- Betrekkingen van de trappen 1 en 2

De V.C.T. adviseert gunstig over de voorgestelde verdeling die strookt met de regel van de numerieke gelijkheid waarin artikel 43, § 3, 1e en 2e lid, van de S.W.T., voorziet voor het eentalige en het tweetalige kader (20% van het totale bestand, zegge 14 betrekkingen op 86).

- Betrekkingen van de trappen 3 tot 7

De personeelsformatie voorziet in de afschaffing (bij het vertrek van de huidige titularis) van één betrekking van bestuursassistent (6e trap). Wanneer de voornoemde uitdovingsbetrekking zal afgeschaft zijn, zal een betrekking van bestuurschef (6e trap) op het permanent kader worden bezet.

Aangezien die betrekking niet werd opgenomen in het uitdovingskader zou zij moeten worden ingedeeld in het (N of F) taalkader.

De minister stelt een 50% N - 50% F-verdeling voor, die hij als volgt verantwoordt:

In 1994 werden 493 begrotingsdossiers onderzocht, (246 N en 247 F) en 310 algemene dossiers (170 N en 140 F).

De begrotingsdossiers zijn van technische aard en vergen meer tijd dan de algemene dossiers die slechts een routinematige aanpak vergen. Deze laatste zijn personaliseerbare zaken waarvan het taalgebruik bepaald is.

Hoewel de dossiers die in de diensten worden behandeld niet altijd vergelijkbaar zijn, blijkt toch dat er in elk van de diensten evenveel tijd wordt besteed aan de in het Nederlands behandelde zaken als aan de in het Frans behandelde zaken.

Bijgevolg adviseert de V.C.T. gunstig over de door de minister voorgestelde 50/50-verhouding die wordt toegepast op de 79 betrekkingen van de trappen 3 tot 7 en neerkomt op 39 N - 40 F.

5. Algemene administratie van de belastingen

De minister stelt voor de 30 betrekkingen van de personeelsformatie als volgt over de taalkaders te verdelen:

Permanente betrekkingen

Trappen van de hiërarchie	N. kader	F. kader	twt. N	twt. F
1	3	3		
2	3	3	1	1
3	3	2		
4	1	2		
5	3	3		
7	1	1		

- Betrekkingen van de trappen 1 en 2

De V.C.T. adviseert gunstig over de verdeling die strookt met de regel van de numerieke gelijkheid waarin artikel 43, § 3, 1e en 2e lid, van de S.W.T., voorziet voor het eentalige en het tweetalige kader (20% van het totale bestand, zegge 2 betrekkingen op 14).

- Betrekkingen van de trappen 3 tot 7

De minister stelt een 50% N - 50% F-verdeling voor, die hij als volgt verantwoordt:

De zaken die worden behandeld door de diensten van deze directie (Dienst Fiscale Coördinatie, Interne Doorlichtingscel, Kabinet van de administrateur-generaal van belastingen) ressorteren onder studie, conceptie of algemene directie. Zij zijn derhalve niet in een bepaald taalgebied lokaliseerbaar.

Bijgevolg adviseert de V.C.T. gunstig over de door de minister voorgestelde 50/50-verhouding die wordt toegepast op de 16 betrekkingen van de trappen 3 tot 7 en neerkomt op 8 N - 8 F.

6. Administratie der Directe Belastingen

De minister stelt voor de 485 betrekkingen van de personeelsformatie als volgt over de taalkaders te verdelen:

Permanente betrekkingen

Uitdovings-
betrekkingen

Trappen van de hiërarchie	N. kader	F. kader	tw. N	tw. F	N	F
1	6	6	1	1		
2	14	14	3	3		
3	27	26				
4	39	38				
5	90	87				
6	11	10				
7	29	28			1	1
8	26	26				

- Betrekkingen van de trappen 1 en 2

De V.C.T. adviseert gunstig over de voorgestelde verdeling die strookt met de regel van de numerieke gelijkheid waarin artikel 43, § 3, 1e en 2e lid, van de S.W.T., voorziet voor het eentalige en het tweetalige kader (20% van het totale bestand, zegge 8 betrekkingen op 48).

- Betrekkingen van de trappen 3 tot 8

De personeelsformatie voorziet in de afschaffing (bij het vertrek van de huidige titularissen) van 6 betrekkingen van bestuursassistent (6e trap) en 2 betrekkingen van hoofdoperateur-mechanograaf (7e trap). Wanneer de voornoemde uitdovingsbetrekkingen zullen afgeschaft zijn, zullen 4 betrekkingen van informaticus-deskundige of informaticus (vlakke loopbaan - 4e trap) en 6 betrekkingen van bestuurschef (6e trap) op het permanent kader worden bezet.

De 6 uitdovingsbetrekkingen van de 6e trap werden niet in het uitdovingskader opgenomen. Dat zou moeten worden gedaan, net als het geval is voor de overige uitdovingsbetrekkingen van de 7e trap.

De verdeling zal er dus als volgt uitzien:

Permanente betrekkingen		Uitdovingsbetrekkingen		
Trap van de hiërarchie	N. kader	F. kader	N	F
6	8 (+3)*	7 (+3)*	3*	3*

* tot het vertrek van de titularissen blokkeren de 6 uitdovingsbetrekkingen van bestuursassistent (3 N - 3 F) de 6 betrekkingen van bestuurschef waarin de eentalige N en F kaders voorzien.

De minister stelt een 50,8% N - 49,2% F verdeling voor, die hij als volgt verantwoordt:

Van de 84.789 dossiers die bij het hoofdbestuur in de loop van het jaar 1994 werden behandeld betreffen

- 28.585 (zegge 33,7%) conceptie- of redactiewerk, of nog, logistieke taken, waarop de 50/50-verhouding wordt toegepast.

- 56.204 (zegge 66,3%) dossiers worden als volgt verdeeld
 27.450 F (48,84% F)
 28.754 N (51,16% N)

Bijgevolg adviseert de V.C.T. gunstig over de door de minister voorgestelde verdeling die wordt toegepast op de 437 betrekkingen van de trappen 3 tot 8 en neerkomt op 222 N - 215 F.

7. Administratie der douane en accijnzen

De minister stelt voor de 321 betrekkingen van de personeelsformatie als volgt over de taalkaders te verdelen:

Permanente betrekkingen

Uitdovingsbetrekkingen

Trappen van de hiërarchie	N. kader	F. kader	tw. N	tw. F	N	F
1	3	3	1	1		
2	11	11	2	2		
3	20	14				
4	25	18				
5	61	43				
6	7	5				
7	34	24			2	1
8	21	15				

- Betrekkingen van de trappen 1 en 2

De V.C.T. adviseert gunstig over de verdeling die strookt met de regel van de numerieke gelijkheid waarin artikel 43, § 3, 1e en 2e lid, van de S.W.T., voorziet voor het eentalige en het tweetalige kader (20% van het totale bestand, zegge 6 betrekkingen op 34).

- Betrekkingen van de trappen 3 tot 8

De personeelsformatie voorziet in de afschaffing (bij het vertrek van de huidige titularissen) van 4 betrekkingen van bestuursassistent (6e trap) en 3 betrekkingen van hoofdoperator-mechanograaf (7e trap). Wanneer de voornoemde betrekkingen zullen afgeschaft zijn, zullen 4 betrekkingen van bestuurschef (6e trap) en 2 betrekkingen van informaticus-deskundige of informaticus (vlakke loopbaan - 4e trap) op het permanente kader worden bezet.

De V.C.T. constateert dat de 4 uitdovingsbetrekkingen van de 6e trap niet in het uitdovingskader werden opgenomen. Zij zouden dat moeten worden, zoals het geval is met de drie uitdovingsbetrekkingen van de 7e trap.

De verdeling zou er dus als volgt moeten uitzien

Permanente betrekkingen		Uitdovingsbetrekkingen		
Trap van de hiërarchie	N. kader	F. kader	N	F
6	14 (+2) *	15 (+2) *	2 *	2 *

* tot het vertrek van de titularissen blokkeren de 4 uitdovingsbetrekkingen van bestuursassistent (2 N - 2 F) de 4 betrekkingen van bestuurschef waarin de eentalige N en F kaders voorzien.

De minister stelt een 59% N - 41% F-verdeling voor, die hij als volgt verantwoordt:

- 50% van de activiteiten betreffen zaken van algemene aard die 50/50 worden verdeeld: = 25% N - 25% F
- 50% van de activiteiten betreffen lokaliseerbare dossiers die worden verdeeld volgens het volume van de in het Nederlands en in het Frans behandelde zaken, zijnde 68% N - 32% F.

Voor 50% van de activiteiten leveren die dossiers een 34% N - 16% F-verhouding op.

Aan de Nederlandstalige dossiers wordt meer tijd gespendeerd dan aan de Franstalige doordat het merendeel van de activiteiten inzake douane en accijnzen in het Nederlandstalig taalgebied is gesitueerd (luchthaven, havens, accijnzenbureaus enz.).

Uiteindelijk bedraagt de verdeling van de 287 betrekkingen op de trappen 3 tot 8:

59% N (25% N + 34% N)
41% F (25% F + 16% F)

Bijgevolg adviseert de V.C.T. gunstig over de door de minister voorgestelde verdeling die wordt toegepast op de 287 betrekkingen van de trappen 3 tot 8 en neerkomt op 168 N - 119 F.

8. Administratie van de B.T.W., Registratie en Domeinen

De minister stelt voor de 433 betrekkingen van de personeelsformatie als volgt over de taalkaders te verdelen:

Permanente betrekkingen

Uitdovingsbetrekkingen

Trappen van de hiërarchie	N. kader	F. kader	tw. N	tw. N	N	F
1	6	6	1	1		
2	12	12	3	3		
3	24	24				
4	49	49				
5	77	76				
6	16	17				
7	23	23			5	4
8	5	6				

- Betrekkingen van de trappen 1 en 2

De V.C.T. adviseert gunstig over de verdeling die strookt met de regel van de numerieke gelijkheid waarin artikel 43, § 3, 1e en 2e lid, van de S.W.T., voorziet voor het eentalige en het tweetalige kader (20% van het totale bestand, zegge 8 betrekkingen op 44).

- Betrekkingen van de trappen 3 tot 8

De personeelsformatie voorziet in de afschaffing (bij het vertrek van de huidige titularissen) van 10 betrekkingen van bestuursassistent (6e trap), 4 betrekkingen van hoofd-operator-mechanograaf en 5 betrekkingen van operateur-mechanograaf (7e trap). Wanneer die uitdovingsbetrekkingen zullen afgeschaft zijn, zullen 10 betrekkingen van bestuurschef (6e trap) en 2 van informaticus-deskundige of informaticus (vlakke loopbaan op de 4e trap) op het permanente kader worden bezet.

De V.C.T. vestigt de aandacht van de minister op het feit dat de 10 uitdovingsbetrekkingen van de 6e trap zouden moeten worden opgenomen in het daartoe bestemde kader; zulks, naar het voorbeeld van wat er gebeurde met de 9 uitdovingsbetrekkingen van de 7e trap.

De verdeling zal er dus als volgt uitzien:

Permanente betrekkingen		Uitdovingsbetrekkingen		
Trap van de hiërarchie	N. kader	F. kader	N	F
6	11 (+5)*	12 (+5)*	5*	5*

* tot het vertrek van de titularissen blokkeren de 10 uitdovingsbetrekkingen van bestuursassistent (5 N - 5 F) de 10 betrekkingen van bestuurschef waarin de eentalige N en F kaders voorzien.

De minister stelt een 50% N - 50% F verdeling voor.

Uit de informatie die hij heeft meegedeeld blijkt wat volgt:

I. Sector B.T.W.

Deze omvat 5 diensten en gemeenschappelijke diensten. De combinatie van het werkvolume en het wezenlijk belang van de diensten geeft het volgende resultaat.

	N	F
1e dienst (geschillen)	50 X 11,51 = 575,5	50 X 11,51 = 575,5
2e dienst (invoer-uitvoer-intercommunautaire geschillen)	60 X 7,36 = 441,6	40 X 7,36 = 294,4
3e dienst (bijzondere regelingen)	54 X 5,53 = 298,62	46 X 5,53 = 254,38
4e dienst (verplichtingen van de belastingplichtingen en van de niet-belastingplichtige rechtspersonen - E.G. - administratieve samenwerkingen)	52 X 7,36 = 382,72	48 X 7,36 = 353,28
5e dienst (wetgeving)	42 X 10,14 = 425,88	58 X 10,14 = 588,12
gemeenschappelijke diensten	50 X 58,10 = 2905	50 X 58,10 = 2905
	5029,32	4970,68

Dat komt neer op een 50,29N - 49,71F-verdeling, zegge 50N/50F.

De V.C.T. constateert dat op de 5e dienst, die de wetgeving inzake B.T.W. behandelt, een 42 % N - 58 % F-verhouding wordt toegepast.

De minister rechtvaardigt die verhouding als volgt: hoewel de meeste taken, studie- en conceptietaken zijn (B.T.W.-wetgeving), is de werktaal op het vlak van de vertegenwoordiging bij internationale commissies, het Engels of het Frans (vergaderingen, documenten, voorbereidende werkzaamheden). Hetzelfde geldt voor de diplomatieke en consulaire vrijstellingsregeling, de vrijstellingsregeling inzake internationale organisaties en inzake luchtvaarttuigen en boten (de attesten worden direct aan de bezoekers overhandigd: 170 N. dossiers - 355 F. dossiers).

De V.C.T. is van oordeel dat het principe volgens hetwelk op de studie- en conceptietaken een 50/50-verhouding moet worden toegepast, moet worden geëerbiedigd. De meegedeelde cijfers moeten dus aangepast worden:

$$\begin{array}{ll} \text{N.} & \text{F.} \\ \text{5e dienst } 50 \times 10,14 = 507 & 50 \times 10,14 = 507 \end{array}$$

Totaal van de diensten : 5.110,44 N - 4.899,56 F wat neerkomt op een 51,10 % N - 48,90 % F -verhouding of 51% N - 49% F.

II. Sector Registratie en Domeinen

Hij omvat 3 diensten en gemeenschappelijke diensten. De combinatie van het werkvolume en het wezenlijk belang van de diensten geeft het volgende resultaat:

	N	F
Registratie		
- Wetgeving	47 X 5,58 = 262,26	53 X 5,58 = 295,74
- Geschillen	50 X 18,42 = 921	50 X 18,42 = 921
Domeinen	54 X 20,79 = 1122,66	46 X 20,79 = 956,34
Gemeenschappelijke diensten	50 X 55,21 = 2760,5	50 X 55,21 = 2760,5
	5066,42	4933,58

Dat komt neer op een 50,66% N - 49,34% F verdeling ofwel 50 N/50 F.

De V.C.T. constateert dat op de afdeling wetgeving van de Sector Registratie de minister een 47 % N - 53 % F-verhouding voorstelt die hij als volgt motiveert :

- 80 % van het werkvolume betreft wetgevingsdossiers: daarop wordt een 50/50 verhouding toegepast;
- 20 % van het werkvolume betreft : het zegelrecht (7 F dossiers - 11 N dossiers), met het zegel gelijkgestelde taksen (70 F. dossiers - 55 N. dossiers), vrijstellingsregelingen (57 F. dossiers - 0 N dossiers), veranderingen van namen en voornamen (310 F dossiers - 190 N dossiers); dit komt neer op een 37 N - 63 F-verhouding.

De V.C.T. is van oordeel dat het principe volgens hetwelk op studie- en conceptietaken een 50/50-verhouding moet worden toegepast, moet worden geëerbiedigd. De meegedeelde cijfers uit de tabel moeten dus worden aangepast.

Registratie

	N	F
- Wetgeving	50 X 5,58 = 279	50 X 5,58 = 279
Totaal van de diensten	5083,16 N	4,916,84 F

Dit komt neer op een 50,83 % N - 49,17 % F,-verhouding of 51% N - 49% F.

De V.C.T. oordeelt derhalve dat, voor heel die administratie, de verhouding 51 % N - 49 % F moet worden toegepast op de 389 betrekkingen van de trappen 3 tot 8 waarin de personeelsformatie voorziet. Dit leidt tot een verdeling 198 N - 191 F i.p.v. 194 N - 195 F. De verschuiving van + 4 N betrekkingen en - 4 F betrekkingen zou moeten worden gesitueerd op de trappen 4 tot 8.

9. Administratie van het Kadaster

De minister stelt voor de 166 betrekkingen van de personeelsformatie als volgt te verdelen.

Permanente betrekkingen

Uitdovingsbetrekkingen

Trappen van de hiërarchie	N. kader	F. kader	twf.N	twf.F	N	F
1	3	3				
2	3	3	1	1		
3	5	5				
4	6	6				
5	23	21				
6	6	6				
7	10	10			1	1
8	2	2				

- Betrekkingen van de trappen 1 en 2

De V.C.T. adviseert gunstig over de verdeling die strookt met de regel van de numerieke gelijkheid waarin artikel 43, § 3, 1e en 2e lid, van de S.W.T., voorziet voor het eentalige en het tweetalige kader (20% van het totale bestand, zegge 2 betrekkingen op 14).

- Betrekkingen van de trappen 3 tot 8

De personeelsformatie voorziet in de afschaffing (bij het vertrek van de huidige titularissen) van 4 betrekkingen van bestuursassistent (6e trap) en 2 betrekkingen van hoofdoperator-mechanograaf (7e trap). Wanneer die 4 uitdovingsbetrekkingen van de 6e trap zullen afgeschaft zijn, zullen 4 betrekkingen van bestuurschef (6e trap) op het permanente kader worden bezet.

De V.C.T. vestigt de aandacht van de minister op het feit dat 4 uitdovingsbetrekkingen van de 6e trap niet werden opgenomen in het uitdovingskader, zulks, in tegenstelling tot de overige uitdovingsbetrekkingen, van de 7e trap. Die 4 betrekkingen moeten eveneens in het desbetreffende kader worden opgenomen.

De verdeling zou er dus als volgt moeten uitzien:

Trap van de hiërarchie	Permanente betrekkingen		Uitdovingsbetrekkingen	
	N. kader	F. kader	N	F
6	4 (+2)*	4 (+2)*	2*	2*

* tot het vertrek van de titularissen blokkeren de 4 uitdovingsbetrekkingen van bestuursassistent (2 N - 2 F) de 4 betrekkingen van bestuurschef waarin de eentalige N en F kaders voorzien.

De minister stelt een 52,15% N - 47,85% F-verhouding voor, die hij als volgt verantwoordt:

- 64% van het werkvolume betreft conceptiedossiers (72.878 stuks). Hierop wordt een 50/50-verhouding toegepast.
- 36% van dit werkvolume betreft uitvoeringsdossiers (41.792 stuks waarvan 23.337 N en 18.415 F).

De verhouding 52,15% N - 47,85% F wordt afgerond tot 52% N - 48% F. Als deze wordt toegepast op de 102 betrekkingen van de 3e tot 8e trap leidt dit tot een 53 N - 49 F-verdeling i.p.v. 52 N - 50 F. De verschuiving van + 1 N betrekking en - 1 F betrekking zou op de 7e trap moeten worden gesitueerd.

10. Administratie van de Bijzondere Belastinginspectie

De minister stelt voor de 31 betrekkingen van de persoonsformatie als volgt te verdelen.

Permanente betrekkingen

Trappen van de hiërarchie	N. kader	F. kader	twt.N	twt.F
1	1	1		
2	3	3		
3	4	4		
4	2	1		
5	4	3		
6	2	1		
7	1	1		

- Betrekkingen van de trappen 1 en 2

In het ontwerp worden 8 betrekkingen in gelijke mate verdeeld over de eentalige N. en F. kaders van de 1e en 2e trap.

Het ontwerp heeft niet in een tweetalig kader voorzien. Krachtens artikel 43, § 3, 2e lid, S.W.T., omvat het tweetalige kader 20% van de betrekkingen gelijk aan en hoger dan die van directeur.

De V.C.T. is, conform haar vaste rechtspraak, van oordeel dat, wanneer die bepaling i.c. wordt toegepast, er twee betrekkingen op het tweetalige kader moet voorkomen.

Er zijn twee mogelijkheden om die 2 betrekkingen in gelijke mate over de taalkaders te verdelen:

ofwel	N	F	N twt.	F. twt.
1e trap	1	1	-	-
2e trap	2	2	1	1
ofwel				
1e trap	-	-	1	1
2e trap	3	3	-	-

- Betrekkingen van de trappen 3 tot 7

De personeelsformatie voorziet in de afschaffing (bij het vertrek van de huidige titularis) van een betrekking van bestuursassistent (6e trap). Wanneer de voornoemde uitdovingsbetrekking zal afgeschaft zijn, zal een betrekking van bestuurschef (6e trap) op het permanente kader worden bezet.

Die betrekking zou moeten worden opgenomen in het uitdovingskader, zoals met alle uitdovingskaders gebeurt en in casu niet het geval is.

De minister stelt een 53,1% N - 46,9% F-verdeling voor.

Rekening houdend met haar eigenheid en haar bijzondere opdracht, behandelt de B.B.I. in wezen gelokaliseerde of lokaliseerbare zaken over alleenstaande taxatiegevallen. Dossiers die te maken hebben met conceptie of algemene directie (wetgevingen, circulaires, onderrichtingen enz.) worden veelal afgehandeld door andere fiscale administraties (directe belastingen, B.T.W., registratie en domeinen, douane en accijnzen).

Uit de meegedeelde cijfergegevens blijkt dat van de 6.404 zaken er

- 742 het hele land bestrijken
- 5.662 lokaliseerbaar zijn (zijnde 3.072 N - 2.635 F)

Als de 53,1% N - 46,9% F-verhouding wordt toegepast op de 23 betrekkingen van de 3e tot de 7e trap, leidt dit tot een 12 N - 11 F -verhouding i.p.v. 13 N - 10 F. De verschuiving van -1 N betrekking en +1 betrekking zou op de trappen 3 tot 7 moeten worden gesitueerd.

11. Administratie der pensioenen

De minister stelt voor de 477 betrekkingen van de personeelsformatie als volgt over de taalkaders te verdelen.

Permanente betrekkingen

Uitdovings-
betrekkingen

Trappen van de hiërarchie	N. kader	F. kader	twf.N	twf.F	N	F
1	2	2				
2	8	8	2	2		
3	10	10				
4	18	17				
5	75	68			2	1
6	44	40				
7	74	67				
8	16	14				

- Betrekkingen van de trappen 1 en 2

De V.C.T. adviseert gunstig over de voorgestelde verdeling die strookt met de regel van de numerieke gelijkheid waarin artikel 43, § 3, 1e en 2e lid, van de S.W.T., voorziet voor het eentalige en het tweetalige kader (20% van het totale bestand, zegge 4 betrekkingen op 20).

- Betrekkingen van de trappen 3 tot 8

De personeelsformatie voorziet in de afschaffing (bij het vertrek van de huidige titularissen van 3 betrekkingen van sectiechef of adjunct-sectiechef (5e trap) en 25 betrekkingen van bestuursassistent (6e trap). Twee betrekkingen van informaticus-deskundige of informaticus, (vlakke loopbaan 4e trap), 3 betrekkingen van bestuurssecretaris (3e trap) en 25 betrekkingen van bestuursassistent (6e trap) zullen op het permanente kader slechts kunnen worden bezet wanneer de voornoemde uitdovingsbetrekkingen zullen afgeschaft zijn.

→ beheer bestaande pensioenen:

- * pensioenen (waarvan het beheer voor 90 % in aanmerking wordt genomen): 75.163 pensioenen bekend en betaalbaar bij de N.K.O.P. in het eerste trimester 1995:

zijnde 16.874 N
 58.173 F
 116 D

wat neerkomt op een 22,5 % N - 77,5 % F verhouding.

- * renten (waarvan het beheer voor 10 % in aanmerking wordt genomen): 187.074 renten gekend en betaalbaar bij de N.K.O.P. in het 1e trimester 1995:

zijnde 83.250 N
 101.178 F
 2.646 D

wat neerkomt op een 45,2% N - 54,8 % F verhouding.

- andere diensten:

- * Identificatie - Microfilm - Verzending - Betalingsbureau: 57 % N - 43 % F (2/3 voor nieuwe dossiers) en 54,4 % N - 45,6 F (1/3 voor bestaande dossiers)
- * toepassing wet 5 augustus 1978 : 57 % N - 43 % F.

Na weging van deze verhoudingen verkrijgt men voor deze directie : 52,56 % N - 47,44 % F.

Bijgevolg adviseert de V.C.T. gunstig over de door de minister voorgestelde verhouding die wordt toegepast op de 453 betrekkingen van de trappen 3 tot 8 en neerkomt op 237 N - 216 F.

*

*

*

Dit advies wordt gestuurd aan de minister van Financiën, die conform artikel 61, § 3, 2e lid, S.W.T., wordt verzocht de V.C.T. het gevolg mee te delen dat hij eraan zal geven.

Brussel, 29 juni 1995.

De Secretarissen,

De Voorzitter,

J.M. BUSINE Th. VAN SANTEN A. VAN CAUWELAERT-DE WYELS