

119-01-1984



Uw brief van

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Bijlagen

BETREFT

Nr. 15.013/II/P

Mijnheer de Minister,

In zitting van 19 januari 1984 heeft de Vaste Commissie voor Taaltoezicht (V.C.T.) een onderzoek gewijd aan een klacht die op 7 januari 1983 werd ingediend tegen de A.S.L.K. omdat op trap 12 a van de hiërarchie bij de hoofdzetel 45 betrekkingen meer onbezet zijn op het Nederlands kader dan op het Frans kader, terwijl de verhouding daar volgens de taalkaders 52,5 % N - 47,5 % F. behoort te zijn. De klager beweert dat de A.S.L.K. toch verder gaat met het evenredig aanwerven van Nederlandstaligen en Franstaligen in de graden van de trap 12 a.

Ter vervollediging van zijn klacht deelt de klager op 19 juli 1983 mee, dat op het Nederlands kader reeds 53 betrekkingen meer vacant zijn dan op het Frans kader. Hij dringt erop aan dat het gebrek aan evenwicht zou weggewerkt worden door de te verrichten aanwervingen in het kader van de matigingswetgeving.

.../...

Uit de inlichtingen die U op 18 mei 1983 meedeelde blijkt dat de bezetting op trap 12 a in de hoofdzetel op dat ogenblik 545N - 511F is en dat er 170 N en 126 F onbezette betrekkingen bestaan. In dit verband wijst U op de toenemende informatisering die de jongste jaren tal van eenvoudige taken die tot de graden van die trap behoren, heeft doen wegvallen met het gevolg dat voor die graden sinds 1 januari 1980 niet meer gerecruteerd werd, zodat het effectief, toen 619 N - 560 F, door natuurlijke afvloeiing, promotie, mutatie naar buitendiensten of overschakeling naar deeltijdse arbeid, de laatste drie jaar met 123 eenheden werd verminderd. Voorts verklaart U dat, aangezien die verschillende factoren niet in gelijke mate de Nederlandse en Franse bezetting van de trap 12 a hebben beïnvloed, het verschil in het aantal onbezette betrekkingen in diezelfde periode van 19 tot 44 is opgelopen, zonder dat een recrutering van Nederlandstalig personeel voor de graden van trap 12 a mogelijk was om dat groeiend gebrek aan evenwicht tegen te gaan. U vermeldt dat bij de recrutering waartoe de A.S.L.K., in toepassing van het Koninklijk besluit nr. 181 van 30 december 1982 zal overgaan, het taalevenwicht in de bezetting van de trap 12 a zal hersteld worden.

De taalkaders van de A.S.L.K. zijn vastgesteld bij Koninklijk Besluit van 4 juni 1976 en gewijzigd bij deze van 9 mei 1977 en 13 december 1977. Nadien adviseerde de V.C.T. driemaal over voorstellen tot wijziging ervan: op 25 mei 1978 (advies 10.042/I/P), op 25 januari 1979 (advies 10.265/I/P) en op 17 mei 1979 (advies 11.036/I/P). Deze adviezen zijn niet gevolgd door een koninklijk besluit, zodat, wat trap 12 a van de hoofdzetel betreft, de bestaande verdeling in de taalkaders 715N - 637F is, terwijl de personeelsformatie op die trap is uitgebreid met 44 eenheden. Deze toestand is strijdig met artikel 43, van de op 18 juli 1966 samengeschakelde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken (S.W.T.), op grond waarvan alle betrekkingen van de personeelsformatie over de taalkaders moeten verdeeld worden.

.../...

Om die redenen adviseert de V.C.T. dat de klacht ontvankelijk en gegrond is. Zij is van oordeel dat de taalkaders onverwijld bij koninklijk besluit moeten aangepast worden aan de gewijzigde personeelsformatie.

Tot zolang deze aanpassing niet is uitgevoerd en de geldende taalkaders niet alle betrekkingen van de personeelsformatie verdelen, moet de verdeelverhouding van de taalkaders toch nageleefd worden. In de taalkaders is de verhouding op trap 12 a: 52,88% N. - 47,12 % F. Op grond van die verhouding zouden er op 1056 bezette betrekkingen 558 i.p.v. 545 toekomen aan Nederlandstaligen en 498 i.p.v. 511 aan Franstaligen. Rekening houdende met de beweeglijkheid in het personeelseffectief, met de door U aangehaalde afvloeiing en met uw voorstel om bij de volgende aanwervingen het taalevenwicht te herstellen, acht de V.C.T. dat de genoemde verdeelverhouding niet correct toegepast is en in het nadeel ligt van het Nederlands kader, maar niet in die mate zoals in de klacht is voorgesteld. Indien wervingen noodzakelijk zijn, moet de bestaande verhouding hersteld worden.

Is het daarentegen zo, dat in de informatiedienst kwalitatief andere personeelsleden nodig zijn, dan dient de personeelsformatie op dat punt te worden gewijzigd, opdat geen personeel zou worden aangeworven dat voor die opdracht niet geschikt is. In dat geval moeten de taalkaders aan de nieuwe personeelsformatie aangepast worden vooraleer men tot wervingen of benoemingen in die nieuwe betrekkingen kan overgaan.

De V.C.T. vraagt U haar het gevolg mee te delen dat U aan dit advies zal geven.

Dit advies wordt aan de klager gestuurd.

Met de meeste hoogachting,



DE HOOFDZETTER

[Redacted signature block]

[Redacted line]