

Ter zitting van 26 mei 1994, hebben de verenigde afdelingen van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht (V.C.T.) een klacht onderzocht die werd ingediend tegen het feit dat bij de benoeming van vier Nederlandstalige ambtenaren van niveau 1, het evenwichtsgebrek ten nadele van de Franstaligen nog werd versterkt bij de Nationale Zuiveldienst (N.Z.D.).

Het zou om de volgende benoemingen gaan :

- een e.a. ingenieur die in buitendienst werd benoemd die zijn post nooit heeft ingenomen;*
- een e.a. industrieel ingenieur die werd benoemd tot e.a. ingenieur-hoofd van (een buiten)dienst, terwijl de Franstalige kandidaat die door de Directieraad als eerste werd geclasseerd over de ervaring beschikt die bij de benoemde Nederlandstalige ontbreekt;*
- een e.a. industrieel ingenieur in de centrale diensten; hij wordt twee dagen per week gedetacheerd naar zijn oorspronkelijk kantoor;*
- een adjunct-adviseur (momenteel zijn er twee Nederlandstalige adjunct-adviseurs en geen enkele Franstalige).*

Verder stipt de klager onregelmatigheden aan wat de bezetting van de taalkaders van de centrale diensten betreft :

- op de 8e trap van de hiërarchie (4F-7N) is de bezetting onregelmatig (3F-9N);
- de verhouding 42% F/58% N wordt niet in acht genomen.

*

* *

Uit de cijfers en de informatie die u hebt meegedeeld blijkt dat de taalkaders van de centrale diensten van de N.Z.D. op de trappen 3-12 niet volledig worden nageleefd. De verhouding van het personeelsbestand is 38,6 % F - 61,4 % N terwijl de taalkaders 42 % F - 58 % N voorschrijven. Als rekening wordt gehouden met de tijdelijken is het evenwichtsgebrek nog groter.

De bevorderingen op de 3e trap van de hiërarchie, waarop de klager doelt, werden verricht in navolging van de taalkaderverhouding (3 F - 4 N).

I.v.m. de betwiste detachering van de Nederlandstalige e.a. industrieel ingenieur, oefent die ambtenaar daadwerkelijk zijn functie uit bij het hoofdbestuur, behalve twee dagen per week waar hij in het belang van de continuïteit van de dienst voorlopig naar zijn oorspronkelijke dienst wordt gedetacheerd; de toestand strookt dus met de gecoördineerde taalwetten in bestuurszaken (S.W.T.). De bepalingen van artikel 43 worden immers nageleefd wanneer de betrekkingen van het taalkader daadwerkelijk worden bezet.

Op de 8e trap van de hiërarchie is er een groot gebrek aan evenwicht : 3 F - 9 N terwijl de taalkaders een 4 F - 7 N verhouding voorschrijven.

Voorts zijn de bepalingen van artikel 43, S.W.T., enkel toepasbaar op de centrale diensten en niet op de gewestelijke diensten waarbinnen een Nederlandstalig e.a. ingenieur en een Nederlandstalig e.a. inspecteur-hoofd van dienst werden bevorderd.

De V.C.T. adviseert dus dat de klacht ontvankelijk is en gedeeltelijk gegrond. U dient, bij verdere benoemingen, met toepassing van artikel 43, § 3, S.W.T., trap per trap, rekening te houden met de taalkaders. Zoniet zijn de benoemingen en bevorderingen nietig overeenkomstig artikel 58, S.W.T.

3.

Overeenkomstig artikel 61, § 3, 2e lid, S.W.T., wordt u verzocht de V.C.T. mee te delen welk gevolg u aan dit advies zult geven.

Dit advies wordt aan de klager gestuurd.