

**26.161/II/PN**

*De Vaste Commissie voor Taaltoezicht (V.C.T.) heeft in de vergadering van haar verenigde afdelingen van 15 februari 1996 een klacht onderzocht wegens het feit dat het O.C.M.W. van Sint-Genesius-Rode een aantal mensen tewerk stelt die de Nederlandse taal niet machtig zijn.*

*Uit het onderzoek ter plaatse blijkt dat het gaat om de tewerkstelling van een (variabel) aantal tijdelijk tewerkgestelden in het kader van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn. Het gaat derhalve om steuntrekkenden van het O.C.M.W. (levensminimum) die, via een tijdelijke tewerkstelling door uw instelling, in de voorwaarden worden gebracht om werkloosheidsuitkering te genieten. Artikel 60, § 7, van genoemde organieke wet stelt immers : "Wanneer een persoon het bewijs moet leveren van een periode van tewerkstelling om het volledig voordeel van bepaalde sociale uitkeringen te bekomen, neemt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn alle maatregelen om hem een betrekking te bezorgen. In voorkomend geval verschaft het deze vorm van dienstverlening door zelf voor de bedoelde periode als werkgever op te treden".*

*De V.C.T. stelt vast dat de in het kader van artikel 60, § 7 van de organieke O.C.M.W. wet door het O.C.M.W. van Sint-Genesius-Rode tewerkgestelden een contract sluiten van bepaalde duur met het O.C.M.W. en dat artikel 11 bepaalt :*

"Bovendien is nog uitdrukkelijk overeengekomen : Werknemers die geen Nederlands schooldiploma kunnen voorleggen verbinden er zich toe om zo snel mogelijk Nederlands te leren en Nederlands te spreken tegen de Nederlandstalige O.C.M.W.-klienten. Daartoe zullen zij ondermeer het door het O.C.M.W. aangewezen lessenrooster Nederlands volgen. Zij moeten voldoen aan de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken". Zij worden ook door het O.C.M.W. betaald.

Overeenkomstig artikel 27 van de bij Koninklijk besluit van 18 juli 1966 gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken "kan in de plaatselijke diensten van de randgemeenten niemand tot een ambt of betrekking benoemd of bevorderd worden indien hij de Nederlandse taal niet kent. De toelatings- en bevorderingsexamens geschieden in dezelfde taal.

De kandidaat wordt enkel tot het examen toegelaten voor zover uit de vereiste diploma's of studiegetuigschriften blijkt dat hij zijn onderwijs in meergenoemde taal heeft genoten. Bij ontstentenis van een dergelijk diploma of getuigschrift moet de taalkennis vooraf door een examen bewezen worden.

Indien het ambt of de betrekking begeven wordt zonder toelatingsexamen dient de vereiste taalkennis vastgesteld aan de hand van de daartoe in lid 2 voorgeschreven bewijzen".

Overeenkomstig de vaste rechtspraak van de V.C.T. dient onder een benoeming of detachering van personeel te worden verstaan, iedere indiensttreding van nieuw personeel, ongeacht of het gaat om vast, tijdelijk, stagedoend, voorlopig of contractueel personeel, alsmede iedere mutatie, transfert, bevordering en belasting met de uitoefening van bepaalde functies (cfr. adviezen 2.365 van 28 mei 1970, 21.029 van 21 december 1989, 23.018 van 13 juni 1991, 23.126 van 24 oktober 1991, 23.268 van 18 maart 1992, 25.080 van 15 september 1993 en 27.050 van 7 september 1995).

\*

\*                   \*

De V.C.T. is van oordeel dat de toepassing van art. 60 § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn, het O.C.M.W. van Sint-Genesius-Rode niet ontslaat van de naleving van de dwingende bepalingen van de gecoördineerde taalwetten.

Rekening houdend evenwel met de sociale situatie van de Nederlandsonkundige kandidaat-werknemers enerzijds en met de opdracht van het O.C.M.W. anderzijds, om de integratie van de betrokkenen

*in het maatschappelijk leven te bevorderen, is de V.C.T. van oordeel dat het O.C.M.W. van Sint-Genesius-Rode, in het kader van de opdrachten van de O.C.M.W.'s, het tot haar taak kan rekenen aan de betrokkenen, voorafgaand aan, en met het oog op hun tewerkstelling de noodzakelijke taalcursussen te laten volgen zodat voorafgaandelijk aan de tewerkstelling ook een toetsing van de vereiste taalkennis mogelijk wordt. Op die wijze wordt bovendien inhoud gegeven aan art. 11 van de type-arbeidsovereenkomst die aan de kandidaat-werknemers ter ondertekening wordt voorgelegd.*

*De Vaste Commissie voor Taaltoezicht is derhalve, met meerderheid van stemmen, van oordeel dat de klacht ontvankelijk is en gegrond, in de mate dat het O.C.M.W. van Sint-Genesius-Rode niet de gepaste maatregelen heeft genomen om, in het kader van de toepassing van art. 60 § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de O.C.M.W.'s, de naleving (van art. 25 en 27) van de gecordineerde taalwetten te waarborgen.*