

VASTE COMMISSIE VOOR TAALTOEZICHT

Vergadering van de verenigde afdelingen
Zitting van 6 november 1997

Aanwezig:

mevr. [REDACTED], voorzitter

Nederlandse afdeling:

de heer [REDACTED], ondervoorzitter
de heren [REDACTED] vaste leden
mevrouw [REDACTED], plaatsvervangend lid

Franse afdeling:

de heer [REDACTED] LE, ondervoorzitter
mevrouw [REDACTED] en de heren [REDACTED] en
[REDACTED] vaste leden

Duitstalig lid:

de heer [REDACTED] vast lid

Secretarissen:

de heer [REDACTED] adviseur-generaal
de heer [REDACTED], adviseur-generaal -
tweetalig adjunct

29.289/I/PF
CV/YS

Per brief van 20 oktober 1997 heeft de minister van Sociale Zaken de Vaste Commissie voor Taaltoezicht (VCT) om advies gevraagd i.v.m. een ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de taalkaders van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ).

Op grond van de artikelen 60, § 1, en 61, §§ 2 en 5, van de bij koninklijk besluit van 18 juli 1966 gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken (SWT), hebben de verenigde afdelingen van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht ter zitting van 6 november 1997 aan dat ontwerp een onderzoek gewijd en het volgende advies uitgebracht.

Het ontwerp is een gevolg van de aanpassing van de personeelsformatie die op haar beurt voortvloeit uit de herstructurering van de loopbanen van de Rijksambtenaren (operatie 2e fase - circulaire nr. 427 van 29 januari 1996).

De nieuwe personeelsformatie verkreeg op 6 maart 1997 het gemeenschappelijk akkoord van de ministers van Begroting en van Ambtenarenzaken. De personeelsformatie werd vastgesteld bij koninklijk besluit van 12 juni 1997 (BS van 30 augustus 1997).

De minister stelt t.a.v. de betrekkingen van de personeelsformatie de volgende taalverdeling voor (7 betrekkingen verdwijnen bij het vertrek van hun huidige titularis).

VAST KADER					UITDOVINGSKADER	
Trappen van de hiërarchie	F kader	N kader	Twt. F	Twt. N	F	N
1	3	3	1	1		
2	7	7	2	2	1	1
Totaal	10	10	3	3	1	1
3	63	71			1	2
4	52	59				
5	314	354			1	1
6	101	114				
7	16	18				
Totaal	546	616			2	3

Algemeen totaal beide kaders voor de trappen 3 tot 7:
548 F - 619 N.

De erkende vakorganisaties werden geraadpleegd conform artikel 54, 2e lid, SWT.

1. Directiebetrekkingen (trappen 1 en 2)

Wat de formatie van de vaste betrekkingen betreft, strookt de voorgestelde verdeling met artikel 43, § 3, 1e en 2e lid, SWT, zowel wat het eentalige als wat het tweetalige kader betreft.

Wat het uitdovingskader betreft, voorziet de personeelsformatie in de afschaffing van twee betrekkingen (1 F - 1 N) van de 2e trap bij het vertrek van hun titularis. Tegelijk worden daardoor twee betrekkingen van hetzelfde niveau en van dezelfde graad geblokkeerd op het vaste kader.

Het in uitdoving plaatsen van die directiebetrekkingen zal tot gevolg hebben dat er bij het vertrek van de eerste titularis een numerieke ongelijkheid ontstaat. Dit is in strijd met artikel 43, § 3, SWT, krachtens hetwelk de betrekkingen vanaf de graad van directeur en daarboven in gelijke mate over het F. en het N. kader worden verdeeld. Dat zal, volgens de vaste rechtspraak van de VCT en van de Raad van State, aanleiding geven tot rechtsonzekerheid.

De VCT adviseert afwijzend over de verdeling op de 2e trap van de uitdovingsbetrekkingen.

Om de regel van de numerieke gelijkheid na te leven moeten alle directiebetrekkingen binnen eenzelfde kader worden geplaatst.

De verdeling dient er derhalve als volgt uit te zien: 8 F - 8 N, 2 twt. F - 2 twt. N.

2. Betrekkingen van de trappen 3 tot 7

In haar advies 27.119 van 9 november 1995, betreffende de huidige taalkaders, had de VCT geoordeeld dat de verhouding 46,735% F - 53,265% N overeenstemde met het F/N-werkvolume van de hele RSZ (KB van 16 februari 1996).

De administrateur-generaal van de RSZ deelt mee dat er, sinds de vaststelling van de taalkaders op 16 februari 1996, in het volume van de in het F en in het N behandelde zaken, geen noemenswaardige veranderingen zijn opgetreden.

De minister stelt de volgende verdeling voor:

op het vaste kader: 546 F - 616 N
op het uitdovingskader: 2 F - 3 N

Dit levert een verhouding op van 46,958% F - 53,042% N. Deze verhouding verschilt dus lichtjes van het VCT-voorstel.

Wanneer de verhouding 46,735% F - 53,265% N wordt toegepast op de 1167 betrekkingen (vaste en uitdovingsbetrekkingen) van de personeelsformatie, geeft dat als algemene verdeling:

545 F - 622 N,
zegge, op het vaste kader: 543 F - 619 N
op het uitdovingskader: 2 F - 3 N

De VCT constateert dat de verhouding die de Commissie voor de huidige taalkaders heeft goedgekeurd, wanneer zij voor de nieuwe kaders als rekenbasis wordt gebruikt, een verschuiving van 3 betrekkingen ten voordele van het N. kader oplevert.

Derhalve moeten de taalkaders worden aangepast op de trappen 3 tot 7.

Opmerkingen

Artikel 3 van het ontwerp stelt de inwerkingtreding ervan vast op 1 september 1997. De VCT kan over die terugwerking van het ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de taalkaders gunstig adviseren in de mate dat het gaat om de toepassing van maatregelen inzake sociale programmering en voor zover er geen enkele benoeming of bevordering is voorgekomen alvorens de wijziging van de taalkaders bij koninklijk besluit werd bekrachtigd.

Dit advies wordt gestuurd aan de minister van Sociale Zaken die, conform artikel 61, § 3, 2e lid, SWT, wordt verzocht de VCT mee te delen welk gevolg eraan zal worden gegeven.

Brussel, 6 november 1997.

De Secretarissen,

De Voorzitter,

