

Mijnheer de Minister,

Ter zitting van 17 juni 2004 hebben de verenigde afdelingen van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht (VCT) een onderzoek gewijd aan een klacht omtrent het sollicitatieformulier waarmee men zich, in het kader van een vacature, intern aan het federale Openbaar Ambt, kandidaat kan stellen voor vrijwillige mobiliteit.

Het formulier, dat beschikbaar is op de website van Selor, bevat een rubriek "taalkennis" (taal/vaardigheid N-F-E-D), net als een rubriek "Bent u in het bezit van een taalbrevet" (afgeleverd door Selor /afgeleverd door een ander instelling dan Selor).

De klager is van oordeel dat deze informatie een invloed kan hebben op de kandidaatstellingen.

\*  
\* \*

Het bewuste sollicitatieformulier wordt door Selor ter beschikking gesteld van het personeel, conform artikel 5 van het koninklijk besluit van 18 oktober 2001 betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten. Dat artikel bepaalt wat volgt.

*"Men kan op twee wijzen een overplaatsingsaanvraag indienen:*

*1° SELOR - Selectiebureau van de federale overheid maakt de vacatures, intern aan het federaal Openbaar Ambt bekend. Het personeelslid dat interesse heeft voor één van deze functies vult het sollicitatieformulier in dat door SELOR - Selectiebureau van de federale overheid ter beschikking wordt gesteld.*

*2° Het personeelslid stelt zich kandidaat voor een overplaatsing, onafhankelijk van het bestaan van vacatures. Betrokkene vult het mobiliteitsformulier in dat door SELOR - Selectiebureau van de federale overheid ter beschikking wordt gesteld.*

*In de twee gevallen dienen de ingevulde formulieren gedateerd te worden en overgemaakt te worden aan SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid, die het personeelslid een ontvangstmelding stuurt. Deze formulieren bevatten ten minste een rubriek waar de kandidaat zijn competentieprofiel invult.*

*SELOR - Selectiebureau van de Federale Overheid verifieert de formulieren binnen de tien dagen na de datum van de ontvangstmelding."*

Dit sollicitatieformulier is een standaardformulier dat dient om zich kandidaat te stellen voor elke soort vacature, intern aan de overheidsdiensten, als bedoeld door artikel 1 van het voornoemde koninklijk besluit.

Die vacatures kunnen eveneens betrekking hebben op:

- buitendiensten waar de kennis van de tweede taal aan het personeel zou zijn opgelegd op

grond van een bepaling van de bij koninklijk besluit van 18 juli 1966 gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken (SWT);

- sommige ambten binnen de centrale diensten (manager, ambtenaar die instaat voor de evaluatie of de eenheid in de rechtspraak) waarvoor de kennis van de tweede taal wordt opgelegd door een bepaling van de SWT;
- sommige ambten in de centrale of buitendiensten waarvoor de VCT, na terzake een vraag om advies te hebben onderzocht, haar goedkeuring heeft gehecht aan het eisen van de kennis van een andere taal dan die welke door de SWT worden opgelegd (bijvoorbeeld het Engels in sommige diensten die met internationale opdrachten zijn belast).

Met inachtneming van die mogelijkheden en van het feit dat de klager geen bewijs levert van het feit dat die inlichtingen de kandidaatstellingen hebben beïnvloed, acht de VCT de klacht, bij eenparigheid van stemmen min één tegenstem en één onthouding van leden van de Franse afdeling, niet gegrond.

Een afschrift van dit advies wordt gestuurd aan de klager.

Hoogachtend,

**De Voorzitter,**

A. VAN CAUWELAERT - DE WYELS