



Vaste Commissie voor Taaltoezicht
Warandeborg 4 – 1000 BRUSSEL

Brussel, 8 juli 2013

Uw brief van:
Uw kenmerk:
Ons kenmerk: 45.054/II/PF
[...]

[...]

Betreft: *Vraag om toestemming m.b.t. de evaluatie van de taalkennis van kandidaten
Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest*

Mijnheer de Staatssecretaris,

Per brief van 3 mei 2013 vroeg u de toestemming om de kennis van de tweede landstaal te evalueren bij de aanwerving van onthaalpersoneel. Er wordt aangegeven dat het personeelslid zal tewerkgesteld worden in de taalrol die overeenkomt met de taal van zijn diploma en dat de aanwervingsprocedure in de taal van de rol zal verlopen waartoe het personeelslid behoort.

Ter zitting van 28 juni 2013 bracht de VCT, met eenparigheid van stemmen, het volgende advies uit:

Conform artikel 32, §1, van de wet van 16 juni 1989 houdende diverse institutionele hervormingen gebruiken de gecentraliseerde en gedecentraliseerde diensten van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve het Nederlands en het Frans als bestuurs talen. Artikel 32, §1, 3^e lid, verwijst, wat het gebruik van de talen betreft, naar de artikelen 50 en 54, hoofdstuk V, afdeling I (de bepalingen aangaande het gebruik van het Duits buiten beschouwing gelaten) en naar de hoofdstukken VII en VIII van de bij koninklijk besluit van 18 juli 1966 gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken (SWT).

Bij het taalstelsel van de centrale diensten worden alle ambtenaren ingeschreven op een taalrol, de Nederlandse of de Franse, overeenkomstig de bepalingen van artikel 43, §3, 1^e lid van de SWT.

Het betreft het principe van de eentaligheid van de personeelsleden van de centrale diensten. De enige uitzondering die op dit principe door de wetgever gemaakt wordt, betreft de personeelsleden van het tweetalig kader zoals gedefinieerd in artikel 43, §3, lid 2 en 3, van dezelfde wetten.

Uit deze bepalingen vloeit voort dat, tenzij wanneer men tot het tweetalig kader behoort, een personeelslid van een centrale dienst geen taken mag uitvoeren of documenten mag opstellen in een taal die niet overeenkomt met die van zijn taalrol.

Echter, "de kennis van één of meer andere talen dan die van de taalrol kan evenwel, in uitzonderlijke gevallen, inherent zijn aan de beroepskennis die voor de normale uitoefening van sommige ambten is vereist.

Volgens de rechtspraak van de VCT kan een afwijking van de algemene regel worden verkregen op voorwaarde dat de VCT vooraf, over elk afzonderlijk geval, een gunstig advies heeft uitgebracht (cf. advies 21.099 du 09/09/89)." Zie eveneens advies 28.251 van 22 mei 1997.

De VCT is derhalve van oordeel dat terzake de kennis van de tweede landstaal onontbeerlijk is voor de normale uitoefening van de betrekking van onthaalpersoneelslid. Een examen over de kennis van de tweede landstaal kan dan ook een onderdeel uitmaken van de aanwervingsprocedure.

Met bijzondere hoogachting,

De wnd. Voorzitter,

[...]