



Vaste Commissie voor Taaltoezicht
Warandeborg 4 – 1000 BRUSSEL

Brussel, 24 mei 2018

Uw brief van:
Uw kenmerk:
Ons kenmerk: 50.170/I/N

Betreft: Toepassingsgebied Nederlands taaldecreet – IT-dienst

Geachte mevrouw,

In zitting van 18 mei 2018 onderzocht de Nederlandse afdeling van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht uw vraag om advies of de betrekkingen met een IT-dienst (intern of extern) valt onder het toepassingsgebied van het decreet van 19 juli 1973 tot regeling van het gebruik van de talen voor sociale betrekkingen tussen de werkgevers en de werknemers, alsmede van de voor de wet en de verordeningen voorgeschreven akten en bescheiden van ondernemingen.

Volgens artikel 2 van voornoemd decreet regelt het decreet het taalgebruik voor de sociale betrekkingen tussen de werkgevers en de werknemers, alsmede voor de wettelijke voorgeschreven akten en bescheiden van ondernemingen.

Op grond van artikel 3 en 4 omvatten de “sociale betrekkingen” het volgende:

- de mondelinge als schriftelijke individuele en collectieve contacten tussen de werkgevers en de werknemers, die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met de tewerkstelling;
- alle betrekkingen tussen de werkgevers en de werknemers, die op het vlak van de onderneming plaatsvinden in de vorm van bevelen, mededelingen, publicaties, dienstvergaderingen of personeelsvergaderingen, sociale dienst, arbeidsgeneeskundige dienst, maatschappelijke werken, vervolmakingscyclussen, disciplinaire procedure, onthaal en andere;
- de betrekkingen die op het vlak van de onderneming plaatsvinden in de ondernemingsraad, het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaats, of tussen de werkgever en de syndicale afvaardiging, alsmede in of met elk ander orgaan dat tot institutionalisatie van die betrekkingen bij wet of collectief overleg zou worden opgericht;
- alle werkaanbiedingen, in welke vorm ook, uitgaande van de werkgever teneinde de werknemer te werven;
- alle betrekkingen tussen werkgevers en de sollicitanten, voorafgaande aan het arbeidscontract en de eigenlijke tewerkstelling, ongeacht het feit of er al dan niet een arbeidscontract tot stand komt.

Het spreken van een andere taal dan het Nederlands tussen bepaalde personen wordt geenszins verboden door voormeld decreet van 19 juli 1973. Zo bevestigde de rechtspraak reeds dat communicaties uitgaande van werknemers zelf, alsook niet-officiële communicaties (voorbeeld buiten elke hiërarchische verhouding om) niet verplicht in het Nederlands moeten gebeuren (VCT (NA) 22 juni 2011, nr. 43.082).

Aangezien betrekkingen met een IT-dienst (intern of extern) geen sociale betrekkingen zijn die plaatsvinden in het kader van ondergeschikt verband of in hiërarchisch verband tussen de werkgever en de werknemer, vallen zij derhalve niet onder het toepassingsgebied van de bepalingen van het genoemde decreet van 19 juli 1973.

Met bijzondere hoogachting,

De Voorzitter van de Nederlandse afdeling,