

groot belang dat de expert rapporten in het Engels kan lezen en schrijven. De kwaliteit van het Engels is daarom een cruciaal aspect voor het imago van de evaluerende lidstaat.

Bovendien wordt een steeds verdergaande internationalisering vastgesteld, en dienen steeds meer buitenlandse bedrijven aanvragen in. Overeenkomstig de taalwetgeving dienen deze bedrijven de keuze te maken voor één van de landstalen, Om te kunnen overleggen met buitenlandse firma's en multinationals is een actieve kennis van het Engels echter onontbeerlijk. Ook de discussie met de collega's van andere landen en met de Europese Commissie gebeuren in het Engels. Tijdens de vergaderingen met de Europese Commissie op het allerhoogste niveau worden vertalingen voorzien, maar in werkgroepen of alle andere vergaderingen is Engels de voertaal. Alleen een expert die ook mondeling het Engels voldoende beheerst zal zich op internationaal vlak kunnen manifesteren om de Belgische positie te verdedigen, en zo ook persoonlijk verder door te groeien.

De vereiste kennis van het kennis van het Engels kan natuurlijk worden verbeterd door het volgen van opleidingen, maar daarvoor hangt enorm veel af van de bereidwilligheid en het talent van de medewerker. De werkgever kan hier geen verplichtingen opleggen. Aanwerving van een nieuwe medewerker zonder kennis van het Engels brengt het risico met zich mee dat heel veel tijd zou moeten worden gestoken in het volgen van opleidingen, zonder garantie op resultaat. Ook de investering in het ontwikkelen van andere (technische) competenties en vaardigheden kan uiteindelijk verloren blijken te zijn indien de betrokken medewerker ook niet zijn talenkennis ontwikkelt. Het zou daarom wenselijk zijn om bij de aanwerving van deze expert garanties te krijgen inzake diens kennis van het Engels.

Concreet vragen wij naar de formele mogelijkheid om voorwaarden te kunnen opleggen aangaande de kennis van het Engels of om deze kennis te testen bij de aanwerving van een "evaluator-coördinator" van niveau A voor de Dienst Gewasbeschermingsmiddelen en Meststoffen, aangezien dat nodig is voor het uitoefenen van deze functie."

*
* *

De FOD Volksgezondheid is een centrale dienst waarvan de werkring het ganze land bestrijkt (Hoofdstuk V, afdeling I SWT).

Op grond van artikel 43ter, § 5, eerste lid SWT kan iemand enkel worden aangeworven bij een centrale dienst, nadat deze persoon zijn toelatingsexamen heeft afgelegd in het Nederlands of het Frans, of nadat deze persoon het bewijs heeft geleverd van de kennis van één van deze twee talen aan hand van een voorafgaand examen.

In beginsel kan de kennis van een andere taal dan die voorzien is in de SWT, niet vereist worden als bijkomende wervings- of bevorderingsvoorwaarde. Dit is slechts mogelijk wanneer er voor elk toelatings- en bevorderingsexamen voorafgaandelijk het advies van de VCT wordt ingewonnen.

Uit de motivering in de vraag om advies blijkt dat de functie van evaluator-coördinator van de Dienst Gewasbeschermingsmiddelen en Meststoffen (niveau A) bezwaarlijk kan worden uitgeoefend zonder de kennis van het Engels. De kennis van het Engels kan als gevolg in dit concreet geval uitzonderlijk als bijkomende aanwervings- en bevorderingsvoorwaarde worden

vereist om functionele redenen inherent aan de normale uitoefening van de functie van evaluator-coördinator van de Dienst Gewasbeschermingsmiddelen en Meststoffen (niveau A).

Op grond van deze reden geeft de VCT een gunstig advies over de kennis van het Engels als bijkomende aanwervings- of bevorderingsvoorwaarde bij de functie omschreven in het advies voor zover deze kennis aangepast is aan de vereisten van de uitgeoefende functie.

Met bijzondere hoogachting,

De Voorzitter,